



ISTITUTO
NAZIONALE
DOCUMENTAZIONE
INNOVAZIONE
RICERCA EDUCATIVA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Liceo Statale Bonaventura Rescigno

SCIENTIFICO (opz. AMBIENTALE - BIOMEDICO - M.A.T.)
SCIENTIFICO SCIENZE APPLICATE (con CURVATURA SCIENZA DEI DATI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE)
LINGUISTICO STEAM
SCIENZE UMANE

VIA VIVIANO 3, 84086 ROCCAPIEMONTE (SA)

COD. IST. SAPS18000P
C.F. 94000440654
codice unico ufficio UFRR7D

TEL +39 081 931785

WWW.LICEORESCIGNO.EDU.IT
MAIL: SAPS18000P@ISTRUZIONE.IT
PEC: SAPS18000P@PEC.ISTRUZIONE.IT



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LICEO SCIENTIFICO STATALE
"B.RESCIGNO"-ROCCAPIEMONTE (SA)
Prot. 0005961 del 09/07/2025
VI (Entrata)

Al Personale docente

Al personale ATA

Amministrazione trasparente

Sito Web

Atti

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA PER LA REALIZZAZIONE DI SCAMBI ED ESPERIENZE FORMATIVE ALL'ESTERO AL FINE DI POTENZIARE IL PROGETTO ERASMUS+ 2021-2027, NELL'AMBITO DELLA MISSIONE 4 – COMPONENTE 1 – INVESTIMENTO 3.1 “NUOVE COMPETENZE E NUOVI LINGUAGGI” DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – CUP B56E23004900006, SCORRIMENTO GRADUATORIE ERASMUS+ AZIONE KA1 PROGETTI DI MOBILITÀ ENTI ACCREDITATI SETTORE SCUOLA.

TIPO ACCREDITAMENTO: KA120

CODICE PROGETTO: PNRR_2023-1-IT02-KA121-SCH-000114092

CODICE PROGETTO: PNRR_2024-1-IT02-KA121-SCH-000197453

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la comunicazione prot. n. 5893 del 20/12/2024 trasmessa a mezzo pec dell'Agenda Nazionale Erasmus+ INDIRE circa l'assegnazione di due contributi economici per la realizzazione delle attività in oggetto,

VISTA la Convenzione n. 2020-1-IT02-KA101-077787, prot. n. 6419 del 28/08/2020, sottoscritta tra l'Agenda Nazionale Erasmus + INDIRE con sede in via C. Lombroso n. 6/15 – Firenze e il Liceo “Rescigno” con sede legale Via Viviano, 3, Roccapiemonte – Salerno;

CONSIDERATO che i contributi economici vanno ad integrare il progetto di accreditamento Erasmus+, il quale ha intenzione di far acquisire alla propria comunità scolastica, mediante la partecipazione di docenti, ATA ed alunni ad esperienze di mobilità all'estero, competenze professionali, linguistiche e trasversali necessarie alla corretta strutturazione di una Scuola di qualità, capace di rispondere efficacemente alle esigenze provenienti da un mondo sempre più globalizzato. Difatti, l'Istituto ha compreso che, al fine di assicurare il successo scolastico e di vita dei propri discenti, è necessario rendersi una realtà internazionale, aperta alle innovazioni metodologiche, allo scambio di best practices e know-how con realtà estere più performanti rispetto all'implementazione di una Offerta Formativa scissa dai sistemi tradizionali di fare Scuola e, di conseguenza, la diminuzione dell'insuccesso e dell'abbandono scolastico perseguendo i seguenti obiettivi:

- offrire strumenti didattici che favoriscano un apprendimento motivante, oltre che validi in campo educativo, al fine di valorizzare le capacità e le potenzialità degli studenti;

- puntare alla formazione dei docenti su nuove metodologie didattiche (uso di ICT, CLIL, role playing, problem solving, flipped learning,) capaci di rendere concreta l'integrazione tra il sapere e il saper fare, tra conoscenze, competenze e capacità di tipo umanistico, scientifico e di tipo tecnologico e tecnico – professionale e, comunque, in armonia con quanto definito dal documento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 18 dicembre 2006, in merito alle competenze chiave per l'apprendimento permanente;
- rafforzare le competenze di management del personale ATA, anche tramite l'uso di ICT, ai fini dello sviluppo di capacità gestionali più dirette e flessibili;
- supportare il personale ATA e docente nella creazione di reti consolidando i rapporti anche per progetti futuri soprattutto in campo metodologico educativo e di inserimento nel mondo del lavoro/universitario;
- potenziare le abilità linguistiche del personale scolastico e degli alunni specie per quel che riguarda la produzione orale e scritta in contesti specifici;

VISTO l'Accordo di concessione controfirmato da INDIRE con prot. 2025/32456;

COMUNICA

che sono aperte le selezioni per la partecipazione ai seguenti progetti di mobilità (Job Shadowing) rivolti al personale docente e ATA:

N. PERSONALE IN MOBILITA' (Job Shadowing)	DESTINAZIONE	PERIODO
2 (2 docenti)	Montpellier (FRANCIA)	14-21 settembre 2025
3 (2 docenti + 1 ATA)	Penacova-Coimbra (PORTOGALLO)	18-25 ottobre 2025
3 (2 docenti + 1 ATA)	Salisburgo (AUSTRIA)	23-29 novembre 2025

Ai beneficiari saranno garantite le seguenti azioni:

- supporto nella selezione dei partecipanti e nell'individuazione delle strutture ospitanti;
- acquisto dei titoli di viaggio;
- organizzazione e pianificazione delle attività formative nei Paesi di destinazione menzionati (comprensivi del supporto nelle attività di preparazione precedenti la mobilità);
- monitoraggio, valutazione e certificazione delle attività formative nei Paesi di destinazione;
- rilascio di certificazione e attestati (si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di attività didattico-formativa all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta dall'Istituto);
- gestione attività di disseminazione dei risultati che garantirà l'eventuale replicabilità del progetto.

Potranno presentare domanda di candidatura con precedenza i docenti e ATA che alla data di pubblicazione del bando:

- prestino servizio esclusivamente presso il Liceo "Rescigno";
- siano in possesso di certificazione linguistica e/o informatica;
- insegnino discipline attinenti alle tematiche del progetto (qualora presenti, solo per docenti);
- siano docenti di una delle classi partecipanti (qualora presenti, con precedenza, solo per docenti);
- non abbiano rinunciato a una mobilità/viaggio di istruzione/stage dopo aver dato la propria adesione.

Inoltre i partecipanti si impegnano a:

- affrontare con impegno le attività di formazione;
- partecipare attivamente a tutte le fasi di realizzazione del progetto;
- effettuare disseminazione dei risultati ai colleghi, al fine di permettere la crescita professionale di tutto il personale;

- occuparsi degli adempimenti Erasmus+ connessi alla partecipazione al progetto (relazioni, modulistica, documentazioni di spesa ove applicabile, ecc.);
- collaborare, ove richiesto, all'organizzazione delle mobilità;
- allacciare contatti, ove possibile, con insegnanti di altre scuole europee, coordinandosi con il team di progetto.

La formulazione della graduatoria deriverà dai punteggi attribuiti dalla Commissione a seguito della compilazione della seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE PERSONALE ATA	PUNTI
Conoscenza dei principali applicativi informatici: Possesso di certificazione informatica ICDL STANDARD (5 punti) o FULL (10 punti).	Max 10
Conoscenza linguistica: Livello C2 (20 punti); Livello C1 (15 punti); Livello B2 (10 punti); Livello B1 (5 punti)	Max 20
Coinvolgimento in progetti europei (PNRR, PN, Erasmus, ecc) 3 punti per ciascuna nomina in progetti europei	Max 30
Ruolo interno all'Istituto per la gestione delle attività amministrative DSGA (15 punti) AA e AT (10 punti) CS (5 punti)	Max 15
Coinvolgimento in attività di formazione promosse dalla scuola (PNRR, Scuola futura, ecc.) 3 punti per ogni attività di formazione seguita e certificata	Max 25

VALUTAZIONE PERSONALE DOCENTE	PUNTI
Conoscenza dei principali applicativi informatici: Possesso di certificazione informatica ICDL STANDARD (5 punti) o FULL (10 punti).	Max 10
Conoscenza linguistica: Livello C2 (20 punti); Livello C1 (15 punti); Livello B2 (10 punti); Livello B1 (5 punti)	Max 20

Coinvolgimento in progetti europei (PNRR, PN, Erasmus, ecc) 3 punti per ciascuna nomina in progetti europei	Max 30
Organizzazione e partecipazione a progetti europei/scambi/lezioni CLIL/e-Twinning: 2 punti per ogni progetto, corso o formazione	Max 10
Essere o essere stato negli ultimi due anni docente della classe (5 punti)	Max 5
Coinvolgimento in attività di formazione promosse dalla scuola (PNRR, Scuola futura, ecc.) 3 punti per ogni attività di formazione seguita e certificata	Max 25

Il totale massimo conseguibile sarà di **100** punti. A parità di punteggio, precede il più giovane.

A conclusione del processo selettivo sarà pubblicata la graduatoria dei beneficiari sul sito web dell'Istituto. In caso di rinuncia alla mobilità da parte di un beneficiario si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

La domanda di partecipazione va consegnata all'Ufficio di Segreteria o inviata alla mail saps18000p@istruzione.it entro e non oltre le ore 12.00 del giorno mercoledì 16/07/2025.

La candidatura dovrà essere completa di tutti gli allegati al seguente bando:

- domanda di partecipazione;
- Curriculum Vitae europeo;
- fotocopia documento di identità in corso di validità.

RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

Come riportato nell' art. 2 dell'Allegato 2 del MODELLO DI CONTRATTO PER STAFF MOBILITY nell'ambito del Programma ERASMUS+, *"in caso di inadempimento contrattuale del Partecipante, senza considerare le conseguenze derivanti dall'applicazione della legislazione, l'Organismo è legalmente autorizzato a porre fine al contratto senza ulteriori formalità se il Partecipante non pone in essere provvedimenti entro un mese dal ricevimento della lettera raccomandata. Se il Partecipante recede anticipatamente dal contratto per cause non imputabili a forza maggiore o nel caso in cui non rispetti le disposizioni del contratto, dovrà restituire l'ammontare del finanziamento già versato, salvo diversamente concordato con l'Organismo."*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rossella De Luca

(il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



ISTITUTO NAZIONALE DOCUMENTAZIONE INNOVAZIONE RICERCA EDUCATIVA



Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU



Liceo Statale Bonaventura Rescigno

SCIENTIFICO (opz. AMBIENTALE - BIOMEDICO - M.A.T.)
SCIENTIFICO SCIENZE APPLICATE (con CURVATURA SCIENZA DEI DATI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE)
LINGUISTICO STEAM
SCIENZE UMANE

VIA VIVIANO 3, 84086 ROCCAPEMONTE (SA)

COD. IST. SAPS18000P
C.F. 94000440654
codice unico ufficio UFRR7D

TEL +39 081 931785

WWW.LICEORESCIGNO.EDU.IT
MAIL: SAPS18000P@ISTRUZIONE.IT
PEC: SAPS18000P@PEC.ISTRUZIONE.IT



Ministero dell'Istruzione e del Merito

BANDO DI SELEZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA PER LA REALIZZAZIONE DI SCAMBI ED ESPERIENZE FORMATIVE ALL'ESTERO AL FINE DI POTENZIARE IL PROGETTO ERASMUS+ 2021-2027, NELL'AMBITO DELLA MISSIONE 4 – COMPONENTE 1 – INVESTIMENTO 3.1 “NUOVE COMPETENZE E NUOVI LINGUAGGI” DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – CUP B56E23004900006, SCORRIMENTO GRADUATORIE ERASMUS+ AZIONE KA1 PROGETTI DI MOBILITÀ ENTI ACCREDITATI SETTORE SCUOLA.

TIPO ACCREDITAMENTO: KA120

CODICE PROGETTO: PNRR_2023-1-IT02-KA121-SCH-000114092

CODICE PROGETTO: PNRR_2024-1-IT02-KA121-SCH-000197453

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a il _____

a _____ (_____)

C.F. _____

residente in _____ (_____)

Via _____ n° _____ C.A.P. _____

Tel. _____.

Email _____

Posizione lavorativa: _____

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di selezione per la partecipazione ai progetti PNRR_2023-1-IT02-KA121-SCH-000114092 e PNRR_2024-1-IT02-KA121-SCH-000197453 per la destinazione

- Montpellier_FRANCIA (Job Shadowing, 2 docenti), 14-21 settembre 2025**
- Penacova-Coimbra_PORTOGALLO (Job Shadowing, 2 docenti + 1 ATA), 18-25 ottobre 2025**
- Salisburgo_AUSTRIA (Job Shadowing, 2 docenti + 1 ATA), 23-29 novembre 2025**

Consapevole che i partecipanti saranno selezionati in base ai criteri di selezione definiti all'interno del progetto e che la valutazione verrà effettuata sulla base della valutazione dei titoli;

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 45/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di avere un contratto di insegnamento/lavoro in corso esclusivamente presso il Liceo B. Rescigno;
- di accettare integralmente le condizioni riportate nell'avviso di selezione;
- di possedere i seguenti titoli:

VALUTAZIONE PERSONALE ATA	PUNTI	AUTODICHIARAZIONE	PAGINA CV	UFFICIO
Conoscenza dei principali applicativi informatici: Possesso di certificazione informatica ICDL STANDARD (5 punti) o FULL (10 punti).	Max 10			
Conoscenza linguistica: Livello C2 (20 punti); Livello C1 (15 punti); Livello B2 (10 punti); Livello B1 (5 punti)	Max 20			
Coinvolgimento in progetti europei (PNRR, PN, Erasmus, ecc) 3 punti per ciascuna nomina in progetti europei	Max 30			
Ruolo interno all'Istituto per la gestione delle attività amministrative DSGA (15 punti) AA e AT (10 punti) CS (5 punti)	Max 15			
Coinvolgimento in attività di formazione promosse dalla scuola (PNRR, Scuola futura, ecc.) 3 punti per ogni attività di formazione seguita e certificata	Max 25			

VALUTAZIONE PERSONALE DOCENTE	PUNTI	AUTODICHIARAZIONE	PAGINA CV	UFFICIO
Conoscenza dei principali applicativi informatici: Possesso di certificazione informatica ICDL STANDARD (5 punti) o FULL (10 punti).	Max 10			
Conoscenza linguistica: Livello C2 (20 punti); Livello C1 (15 punti); Livello B2 (10 punti); Livello B1 (5 punti)	Max 20			

Coinvolgimento in progetti europei (PNRR, PN, Erasmus, ecc) 3 punti per ciascuna nomina in progetti europei	Max 30			
Organizzazione e partecipazione a progetti europei/scambi/lezioni CLIL/e-Twinning: 2 punti per ogni progetto, corso o formazione	Max 10			
Essere o essere stato negli ultimi due anni docente della classe (5 punti)	Max 5			
Coinvolgimento in attività di formazione promosse dalla scuola (PNRR, Scuola futura, ecc.) 3 punti per ogni attività di formazione seguita e certificata	Max 25			

Allegati:

- Curriculum Vitae europeo;
- Documento di Identità e/o Passaporto biometrico.

Luogo e data

Firma